



**WERKEN BIJ  
VAN DER SLUIS  
LOONT  
SLIM BEZIG.**



**VAN DER SLUIS**  
ondernemend in techniek

## VOORDELEN VOOR DE PORTEMONNEE EN PRIVÉLEVEN



### VERVOERSKOSTEN?

Hoef je niet meer over na te denken. Je bespaart op aanschaf van een werkbus, brandstof, verzekering en onderhoud. Dat scheelt elke maand in de portemonnee!

### ADMINISTRATIEKOSTEN TOT HET MINIMUM BEPERKT

De boekhouder wordt overbodig, behalve misschien een jaarlijkse belastingaangifte. Meer geld over voor leuke dingen dus!

### VRIJ VAN HUUR VOOR OPSLAG

Geen vaste lasten meer voor eventuele kantoor- of opslagruimte. Altijd fijn!

### ZONDER RISICO'S EN VERPLICHTINGEN VAN BEDRIJFSVERZEKERINGEN

Aansprakelijkheid voor fouten en bedrijfsrisico's? Die verantwoordelijkheid ligt nu bij de werkgever, fijn idee toch?!

### OPLEIDINGEN VERZORGD DOOR DE WERKGEVER

Training en ontwikkeling is inbegrepen, zodat jij zonder kosten kan blijven groeien en leren.

### WERKKLEDING EN HULPMIDDELEN BESCHIKBAAR GESTELD

Alles wat je nodig hebt aan kleding, beschermingsmiddelen en gereedschap wordt geregeld, inclusief onderhoud en keuring. Volledige uitrusting, zonder extra kosten!



## MEER RUST EN BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉ

### WERK EN PRIVÉ GOED GESCHIEDEN

Overwerk komt zelden voor, dus je kunt de avonden en weekenden voor jezelf houden.

### INKOMENSZEKERHEID BIJ ZIEKTE EN GEZINSOMSTANDIGHEDEN

Of je nu ziek wordt, er vorstverlet is, of je even wat meer aandacht aan je gezin moet geven, je inkomsten blijven gegarandeerd.

### RUST MET DE BELASTINGDIENST

Geen risico's meer op naheffingen of discussies over schijnzelfstandigheid. Je hebt nu volledige fiscale zekerheid en overzicht.

### INKOMENSZEKERHEID ZONDER ZZP-ZORGEN

Voor ZZP'ers staat er flink wat te veranderen: de zelfstandigenaftrek daalt van € 3.750,- in 2024 naar € 900,- in 2027. Daarnaast worden vanaf 1 januari 2027 een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) en pensioenverzekering waarschijnlijk verplicht.

**Kortom, alles is goed geregeld, zonder verrassingen. Meer rust,  
meer gemak en meer focus op wat echt belangrijk is!**

## KIES VOOR ZEKERHEID, NU ÉN STRAKS

## MEER RUST, MINDER ROMPSLOMP

## LOONDIENST: JOUW ALL-IN-ONE ZEKERHEIDSPAKKET

## GEEN ZORGEN MEER OVER ARBEIDSONGESCHIKTHEID OF ADMINISTRATIE

Werken bij Van der Sluis betekent werken bij een financieel gezond en toekomstgericht bedrijf. We investeren in jouw ontwikkeling en zorgen voor een goede werksfeer, terwijl we continu werken aan betere werkprocessen.

Deze brochure is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Aan eventuele onjuistheden kunnen geen rechten worden ontleend | november 2024.



# SALARIS EN EXTRA'S

## VAST SALARIS

Je krijgt elke maand een vast salaris en daar bovenop 8% vakantiegeld.

## AUTOMATISCHE VERHOGINGEN

Geen gedoe met onderhandelingen. Je krijgt automatisch de algemene CAO-verhogingen, dit betekent voor nu:

- 1 maart 2025: **€ 100,-** bruto erbij
- 1 oktober 2025: **3% bovenop** je brutosalaris

## SALARISSCHAAL

Je salaris hangt af van je functie en hoe je het doet. We volgen de systematiek van de cao Metaal en Techniek, maar we betalen dik boven het cao-niveau.

## JAARLIJKSE BEOORDELING

Elk jaar een waarderingsgesprek met duidelijkheid over de ontwikkeling van je salaris.

## SALARIS BIJ VERLOF

- Volledig doorbetaald bij bijzondere situaties zoals gezinsuitbreiding, bruiloft, of een verlies in het gezin.
- 70% doorbetaald bij aanvullend geboorteverlof (max 5 weken) en ouderschapsverlof (max 9 weken).

## VAKANTIE EN ATV

Je krijgt salaris doorbetaald op 25 vakantiedagen en 13 ATV-dagen. Mooi de tijd voor andere dingen.

## MINDER WERKEN NA JE 60<sup>e</sup>

Vanaf 60 jaar kun je 20% minder gaan werken en lever je slechts 10% salaris in. Je pensioen loopt gewoon door (Generatiepactregeling cao voor Metaal en Techniek). Hiervoor moet je wel minimaal een jaar in dienst zijn. Medewerkers die vallen onder de voorwaarden van Adcalsluis B.V. kunnen vanaf 62 jaar gebruik maken van de Generatiepactregeling van Adcalsluis B.V.

## LEERMEESTERTOESLAG

Vind je het mooi om leerlingen te gaan begeleiden? Dan kun je daarvoor een opleiding volgen. Als je daarna leerlingen begeleidt, krijg je daar maandelijks zo'n € 325,- bruto voor (ongeveer € 160,- netto).

## REISURENVERGOEDING

Het eerste uur woon-werkverkeer is voor eigen rekening. Daarna krijg je per uur een vergoeding:

- Chauffeur: € 7,25 netto per uur (€ 14,- bruto)
- Bijrijder: € 5,50 netto per uur (€ 11,- bruto)

# SOCIALE ZEKERHEID



## MEER ZEKERHEID

Je hebt een vast contract, dus minder zorgen over je baan. Wij zorgen voor werk!

## STEUN BIJ ZIEKTE

Als je tijdelijk niet (volledig) kunt werken door ziekte of iets anders, krijg je hulp en begeleiding om zo goed mogelijk te herstellen.

## VERZEKERD BIJ ARBEIDS-ONGESCHIKTHEID

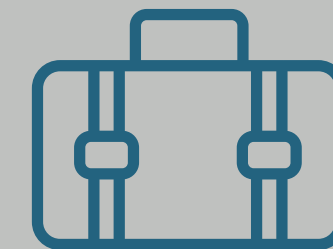
Je bent verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid, helemaal op kosten van de baas.

## ZORGVERZEKERINGSBIJDRAGE

In loondienst betaalt de werkgever de werkgeversheffing Zorgverzekeringswet. Als ZZP'er betaal je zelf de bijdrage Zorgverzekeringswet. Dat scheelt een stuk!

## DOORBETALING BIJ ZIEKTE

Word je ziek? Dan krijg je de eerste zes maanden 100% doorbetaald. Na die zes maanden wordt het 90% als je volledig arbeidsongeschikt bent. Werk je deels? Dan krijg je gewoon weer 100% doorbetaald tot twee jaar na de eerste ziektedag.



# PENSIOEN

## PENSIOENOPBOUW

Voor functies in de Metaal en Techniek CAO wordt jaarlijks 1,875% van je pensioengrondslag van dat jaar aan pensioen opgebouwd. Over het salaris boven € 17.500,- wordt 27% premie gerekend, waarbij de werkgever 17% voor zijn rekening neemt en jij zelf 10%. De werkgever draagt afhankelijk van de hoogte van je salaris tussen de € 4.500 tot € 7.500 van de kosten van de pensioenopbouw.

## MODERNE PENSIOENREGELING VOOR KANTOORFUNCTIES EN HOGERE FUNCTIES

Werk je in een kantoorrol of heb je een functie boven voorman-niveau? Dan val je onder de eigentijdse pensioenregeling van Adcalsluis B.V. De premie stijgt met je leeftijd en werkgever en medewerker betalen ieder 50%.

# GROEI, ONTWIKKELING EN TOEKOMSTGERICHTE WERKPLEK



## RUIMTE VOOR ONTWIKKELING

Je kunt intern en extern opleidingen volgen, allemaal op kosten van de werkgever. Zo blijf je je kennis uitbreiden en doorgroeien op je vakgebied.

## CARRIÈREKANSEN BINNEN HET BEDRIJF

Door de vele functies en functieniveaus binnen het bedrijf, kun je al gauw verder naar een andere functie als je dat wilt.

## TOEKOMSTBESTENDIGE WERKPLEK

Je zit goed bij VDS: een financieel gezonde organisatie die is gericht op de toekomst, zich blijft ontwikkelen, en werkt aan steeds betere processen. Een werkgever die investeert in de gezondheid, groei en tevredenheid van zijn medewerkers.

Kortom, je bent goed beschermd bij ziekte of tegenslagen. **Dat geeft rust!**

Kortom, bij VDS bouw je niet alleen aan je carrière, maar ook een **prima inkomen voor in de toekomst!**